

Bilancio Sociale 2022

OFFICINA IMMAGINATA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
Commento ai dati.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
	Output attività	26
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	31
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	31
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	32
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	32
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	Errore. Il segnalibro non è definito.
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	32
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	32
	Capacità di diversificare i committenti.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.	Errore. Il segnalibro non è definito.
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	33
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	33
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	Errore. Il segnalibro non è definito.
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	33
	Tipologia di attività.....	33
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	33
	Caratteristiche degli interventi realizzati	33
	Coinvolgimento della comunità.....	34
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	34
	Indicatori.....	Errore. Il segnalibro non è definito.

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	35
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	35
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	35
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	35
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	35
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	35
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	35
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	35
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	36
	Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	36
	Relazione organo di controllo	Errore. Il segnalibro non è definito.

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La redazione di questo Bilancio Sociale ci ha permesso di valutare il 2022 con uno sguardo d'insieme, completo ed approfondito.

Nel corso del 2022, la Cooperativa ha operato all'interno di un contesto locale e globale ancora condizionato da alcune restrizioni dovute all'emergenza pandemica e alla crisi energetica, con un impatto sul rendimento economico aziendale in particolare nel primo semestre 2022.

Nonostante ciò la Cooperativa ha visto una crescita del fatturato e un conseguente utile di bilancio, dovuto sia allo sviluppo dei servizi precedentemente descritti sia a un consolidamento del management aziendale e del relativo controllo di gestione.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione di questo Bilancio Sociale è stata realizzata con il coinvolgimento del CDA; in particolare si sono impegnati l'area "Progettazione e Rendicontazione" ed il Presidente Daniele Fabbri. L'obiettivo è quello di informare i dipendenti, i soci ed il territorio in cui la cooperativa opera. Il presente bilancio sociale verrà presentato e approvato in occasione dell'Assemblea dei soci che si terrà il 28 aprile 2022.

Inoltre il presente Bilancio Sociale sarà pubblicato sul sito istituzionale della cooperativa.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Legge Regionale Emilia Romagna n°12 del 17 luglio 2014, delibera Giunta Regionale Emilia Romagna n°2113 del 21 dicembre 2015 e determinazione Giunta Regionale Emilia Romagna n°13930 del 28 ottobre 2016

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	OFFICINA IMMAGINATA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03197221207
Partita IVA	03197221207
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Conti della Bordella, 24/A - 40026 - IMOLA (BO) - IMOLA (BO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A219296
Telefono	3470349425
Fax	
Sito Web	http://officinaimmaginata.it/
Email	info@officinaimmaginata.it;
Pec	officinaimmaginata@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Comune di Imola, Quartiere Marconi di Imola, Asl di Imola e ASP, Circondario Imolese, Vallata del Santerno, Comune di Faenza.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Officina Immaginata è una Cooperativa Sociale operante nel settore della progettazione sociale, dei servizi educativi e dell'animazione culturale.

Nello specifico ci impegniamo nei seguenti servizi: progetti educativi individuali, politiche giovanili e progetti di animazione di comunità, biblioteche e servizi culturali, inclusione lavorativa per persone fragili, laboratori nelle scuole per il contrasto alla dispersione scolastica, servizi di doposcuola e campi estivi, progetti formativi e di orientamento.

La Cooperativa si propone di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione dei cittadini favorendo la coesione sociale mediante:

- a) la gestione di servizi educativi, sociali, socio-sanitari, sanitari e culturali;
- b) lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/91.

I valori e gli obiettivi della cooperativa sono:

- La mutualità nel rapporto tra i soci e la cooperativa
- La prossimità e l'approccio comunitario come politica e metodologia di lavoro
- La democraticità nell'esercizio dei ruoli e delle cariche sociali
- L'innovazione sociale per costruire reti con le realtà cooperative, associative, economiche e istituzionali del territorio

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Art. 4 (Oggetto sociale) Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto - relativamente allo scopo di cui al precedente articolo 3, c. 1, lett.a), l'organizzazione e la gestione delle seguenti attività, svolte a favore di singoli e della collettività ed in particolare la gestione di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento anche lavorativo di minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, donne e persone svantaggiate, quali: 1. la realizzazione di reti tra la comunità civile e la comunità ecclesiale, attuando vere e proprie alleanze educative tra famiglie, parrocchie, istituzioni, società civile, mondo dell'impresa ed in particolare del terzo settore, e svolgendo tali attività prevalentemente in prossimità ai luoghi di vita delle persone come spazi pubblici, scuole, parrocchie e altre strutture di culto, centri sociali, centri di aggregazione giovanile, luoghi di lavoro; 2. la progettazione, l'organizzazione e la gestione di servizi per le scuole d'infanzia, scuole primarie e secondarie, quali l'anticipo ed il posticipo dell'orario, attività di doposcuola, aiuto compiti, servizi integrativi alle attività curricolari, docenze, centri gioco, centri ricreativi estivi, centri educativi, centri musicali, oratori, ludoteche, laboratori artistici, ludico-sportivi, culturali, ricreativi, artigianali e agricoli, servizi di educativa territoriale e/o di strada, progettazione partecipata e ogni altro servizio volto all'educazione e all'assistenza della prima infanzia e di bambini, adolescenti e giovani, attività e servizi per l'integrazione di minori con disabilità e/o fragilità sia in ambito scolastico che in ambito extrascolastico come l'appoggio scolastico e domiciliare; 3. la progettazione, l'organizzazione e la gestione di centri di attività culturale e ricreativa tra cui anche soggiorni estivi, vacanza, campi gioco, vacanza studio, centri di documentazione, atelier, e ogni altro servizio volto alla formazione, informazione, socializzazione e assistenza a favore di minori e altri soggetti in stato di bisogno; comprendendo anche incontri, dibattiti, mostre, concerti, presentazione di libri, concorsi e ricerche; 4. l'attività di formazione, la consulenza o il sostegno indirizzate ai giovani e alle loro famiglie, agli operatori del settore, attraverso l'organizzazione e la gestione di corsi, seminari, lezioni, dibattiti, conferenze e gruppi di studio sia per l'aggiornamento professionale a favore dei soci, dei dipendenti e di terzi, sia per la formazione familiare e la promozione della genitorialità; 5. servizi di diffusione di problematiche educative culturali e sociali dell'area dell'infanzia e dell'adolescenza prevedendo la produzione e vendita di materiale informativo, illustrativo e ludico-ricreativo, a fini didattici e documentaristici o in occasione di eventi e manifestazioni di tipo pubblico; 6. la creazione di attività di socializzazione, attività di promozione della cittadinanza attiva, consapevole e responsabile, centri giovanili, anche attraverso la gestione di luoghi e strutture tra le quali mense e ristoranti sociali, pub, chioschi e qualsiasi luogo adibito al ristoro delle persone; diffusione di un'etica della sostenibilità ambientale e di tutte le esperienze volte a realizzarla come la lotta allo spreco, il riuso, il riciclo, il consumo critico, il risparmio

energetico, l'auto-produzione; 7. la progettazione, l'organizzazione e la gestione di qualsiasi attività volta alla tutela e alla salvaguardia del disagio giovanile tra cui la prevenzione verso l'abbandono e la dispersione scolastica, la prevenzione dall'abuso di sostanze stupefacenti e alcoliche, la prevenzione verso la dipendenza da gioco d'azzardo, attività di educativa di strada e qualunque attività volta alla promozione di una cultura della legalità e del sostegno al volontariato e della solidarietà; 8. l'organizzazione, la progettazione e la gestione di attività di consulenza a favore di terzi nell'ambito delle attività e dei servizi socio sanitari, socio assistenziali, socio culturali, educativi e ricreativi per bambini, giovani, anziani, immigrati e soggetti in difficoltà; 9. l'organizzazione di un servizio dedicato ad attività di lezioni private volte al recupero scolastico, lezioni e corso volti alla preparazione ai test universitari e non, servizi di traduzione e sviluppo tesine, centro a archivio appunti di materie scolastiche e universitarie. Per conseguire i suddetti scopi, la Cooperativa prevede la partecipazione a procedure pubbliche e private per l'affidamento di servizi e forniture e a qualsiasi altra forma consentita dalle leggi vigenti; stipulare contratti e convenzioni con Amministrazioni Pubbliche e con privati, con strutture sociali e culturali pubbliche e private, con enti di formazione pubblici e privati, partecipare ad appalti indetti da soggetti pubblici e privati per assumere servizi inerenti all'oggetto sociale; - relativamente allo scopo di cui al precedente articolo 3, c. 1, lett.b) in collegamento funzionale allo svolgimento delle attività di cui alla precedente lettera A), provvedere alla organizzazione e alla gestione - in forma stabile ovvero temporanea - di una o più attività produttive ritenute opportune per l'inserimento lavorativo dei soci svantaggiati ai sensi dei Decreti applicativi della legge 381/1991 e ss.mm.ii., nell'ambito dei settori industriale, agricolo, artigianale, commerciale, turistico e dei servizi, sia direttamente sia assumendole in convenzione, in appalto o in qualsiasi altra forma consentita dalla legge da enti pubblici e privati, con la possibilità di commercializzare i prodotti così ottenuti in punti vendita al minuto o rivolgendosi alla grande distribuzione, quali per esempio: 1. la coltivazione di terreni in Italia e all'estero e la raccolta di prodotti della terra, la gestione di serre e impianti di sperimentazione, la realizzazione di vivai forestali e di essenze, la costruzione di campi e centri sperimentali dimostrativi per le attività agro-forestali; 2. l'organizzazione e la gestione di prestazioni lavorative e di iniziative volte alla valorizzazione naturale, culturale e turistica del territorio; 3. la progettazione e l'esecuzione per conto terzi di lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria in aziende agricole, volte alla gestione e manutenzione di parchi, giardini ed aree di tutela ambientale, pubbliche e private, utilizzando prevalentemente le risorse aziendali, al fine della valorizzazione del territorio e del patrimonio rurale e forestale, opere di manutenzioni minute in genere; 4. l'organizzazione, la promozione e la gestione di punti di ristoro, ristoranti, servizi ricettivi e di ospitalità, attività di catering, rivolti in particolare a giovani, studenti, famiglie, migranti, gruppi organizzati e associazioni, che promuovano i valori della responsabilità sociale, dell'amicizia e della solidarietà tra i popoli; 5. la creazione e la gestione di servizio di vario genere tra cui servizi di facchinaggio e trasloco, attività manifatturiere anche di tipo artistico-artigianale, di servizio e commerciali finalizzate a progetti di inserimento lavorativo; 6. lo studio e l'allestimento di eventi, cerimonie, feste private e non di vario genere, sagre e feste paesane, matrimoni; 7. la strutturazione di servizi di comunicazione, pubblicitari, di marketing come ad esempio la realizzazione di campagne sociali, siti e blog internet; 8. lo sviluppo di attività di fund-raising e people-raising in supporto alle attività della Cooperativa e alle organizzazioni del terzo settore esterne tra cui associazioni, fondazioni, parrocchie con cui la cooperativa collaborerà; 9. l'attività di manutenzione e riparazione di macchine, attrezzature, biciclette, attività di autoriparazione;

la progettazione, l'organizzazione e l'esecuzione di lavori di installazione, riparazione, manutenzione, ripristino e gestione di impianti elettrici, idraulici, imbiancatura, opere di manutenzione; 10. la promozione e l'organizzazione della formazione professionale dei soci e dei dipendenti; servizi di sviluppo alle politiche attive del lavoro e all'avviamento al lavoro di persone svantaggiate attraverso centri e servizi di orientamento, formazione culturale e professionale, promozione di startup giovanili. Essa potrà svolgere, altresì, tutte quelle attività che si riterranno opportune per l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati. La cooperativa, inoltre, potrà organizzare e partecipare a tutte le iniziative culturali, ricreative, assistenziali, atte a diffondere il principio di solidarietà, per il miglioramento delle condizioni di vita dei soggetti svantaggiati e delle loro famiglie. Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative. La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi. Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti. La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

non presente

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Libera - Associazione di promozione sociale	2014
Solco Imola Coop. Sociale	2016
Associazione Musicale Dozzese	2020
Rete Punto Zero	2020
Caritas Diocesana Imola	2020
Ass. Giocathlon	2021
Vari.china	2021
Cooperativa Sociale Il Mosaico	2021
Selma Libreria	2022
Officina Coboldi APS	2022

Contesto di riferimento

La Cooperativa lavora sul territorio del Circondario Imolese e Vallata del Santerno e particolarmente nel Comune di Imola.

Dal 2022 ha iniziato ad operare anche nel territorio del Comune di Faenza e dell' Unione della Romagna Faentina

In questi contesti la Cooperativa dialoga per costruire reti con le realtà cooperative, associative, economiche e istituzionali del territorio in modo da creare una sinergia nei progetti ed una condivisione di obiettivi per rispondere alle necessità della comunità.

Nella propria operatività la Cooperativa stimola e promuove il coinvolgimento dei giovani e giovanissimi nelle progettualità sul territorio.

Storia dell'organizzazione

Officina Immaginata nasce nel gennaio 2013.

Le prime iniziative che abbiamo sostenuto, avevano l'intento di promuovere servizi educativi e culturali sul territorio, in particolare rivolti alla fascia d'età degli adolescenti durante il periodo estivo.

La varietà delle competenze formative e professionali presenti nei soci e la comune passione per l'educazione maturata attraverso esperienze di servizio, hanno dato forma ad una prima proposta educativa sul territorio imolese: nasce così l'OCA (Oratorio Cittadino Adolescenti), 5 settimane di campo di servizio ed educazione alla cittadinanza, cui partecipano circa 60 ragazzi di età compresa tra i 14 e i 18 anni.

Considerato l'impatto positivo dell'OCA sui ragazzi e sulle loro famiglie, abbiamo proseguito nell'elaborazione di un progetto imprenditoriale che ci portasse a spenderci stabilmente in questo ambito. Sin dalle origini l'azione educativa della cooperativa si innesta sulla politica di prossimità, con lo scopo di favorire la coesione sociale tra le persone raggiungendo così il numero più ampio possibile di fasce di cittadini. Ciò si esplicita nella capacità di costruire un

sistema di collaborazioni con enti locali pubblici e privati che dà vita ad iniziative e progetti di rete, che permettono di ampliare la proposta di servizi di qualità. Questo lavoro territoriale, che abbiamo da subito valorizzato, ci ha poi permesso di coinvolgere nuove figure professionali e nuovi soci, di accrescere le proposte e i lavori socio-educativi su cui operare, ampliando sempre di più le iniziative volte a promuovere e a sviluppare gli obiettivi del nostro lavoro.

Grazie a una profonda condivisione della responsabilità, le aree di lavoro si sono sviluppate in progetti educativi individuali, doposcuola e servizi estivi, biblioteche e progetti culturali, servizi per la scuola, animazione di comunità, fablab e inclusione lavorativa.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
15	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
5	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Fabbri Daniele	No	Maschio	35	21/07/2021		3		No	Presidente
Galanti Lucia	No	Femmina	35	21/07/2021		3		No	Vice Presidente
Tassi Filippo	No	Maschio	38	21/07/2021		1		No	Consigliere
Masi Emilio	No	Maschio	35	21/07/2021		3		No	Consigliere
Cavina Anna	No	Femmina	32	21/07/2021		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)

3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Cda è stato nominato con l'Assemblea di approvazione del Bilancio 2021 il 21/07/2022

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il cda nel 2022 si è riunito 6 volte con una partecipazione del 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non presente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	1	27/06/2020	1) Approvazione del Bilancio al 31/12/2019 e deliberazioni inerenti e conseguenti, ") Approvazione del Bilancio Sociale dell'esercizio 2019, 3) Varie ed	11,00	0,00

			eventuali		
2020	3	29/09/2020	1) regolamento interno per le cooperative di lavoro ai sensi dell'art. 6 della legge 142/2001 da sottoporre all'assemblea dei soci per approvazione, 2) Varie ed eventuali	11,00	0,00
2020	2	19/12/2020	1) Progetto di riconversione del Ramo B della Cooperativa; 2) Varie ed eventuali	11,00	0,00
2021	1	21/07/2021	1) Approvazione Bilancio al 31/12/2020 2) Approvazione del Bilancio Sociale dell'Esercizio 2020 3) Elezione del Consiglio di Amministrazione 4) Varie ed Eventuali	16,00	1,00
2021	2	19/12/2021	1) Situazione Economica, Finanziaria e Patrimoniale della cooperativa al 31/10/2021 2) Delibere conseguenti	15,00	0,00
2021	3	30/12/2021	1) Proposta di aumento di capitale sociale	16,00	0,00

			in merito al "Piano di sviluppo aziendale". 2) Varie ed eventuali		
2022	1	31/05/2022	1) Approvazione Bilancio 2021 2) Approvazione Bilancio Sociale 2021	15,00	1,00
2022	2	19/07/2023	1) Andamento economico della cooperativa	16,00	0,00
2022	3	10/11/2022	1) Andamento economico della cooperativa	15,00	0,00

I soci sono sempre stati coinvolti attivamente nelle assemblee attraverso modalità di confronto partecipativo con lavori di gruppo per fare proposte al cda e con la possibilità di porre domande e richieste integrative rispetto agli odg.

Il Cda prende in considerazione le richieste che derivano dai singoli soci rispetto a tematiche di organizzazione del lavoro e progetti da sviluppare.

Ogni anno i soci della cooperativa hanno un colloquio con il Presidente e la Vice Presidente per dialogare e confrontarsi sull'andamento della cooperativa e della vita sociale dell'ente.

Mappatura dei principali stakeholder

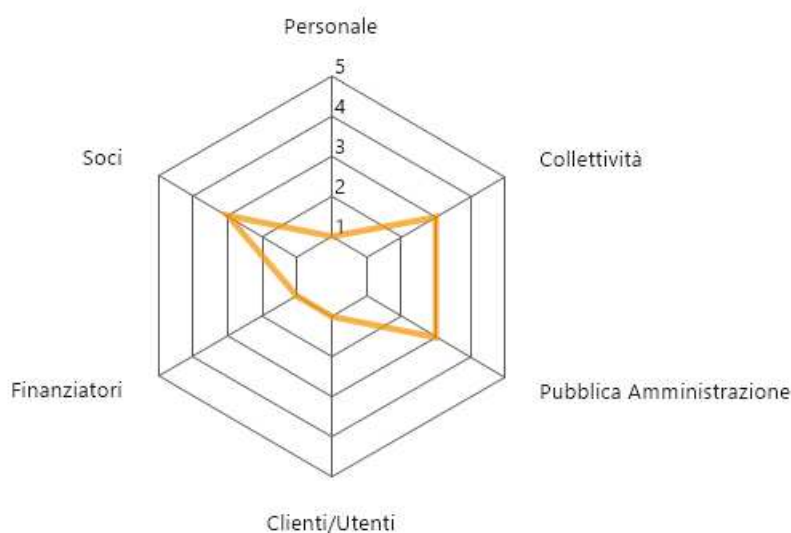
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunione del personale team building	1 - Informazione
Soci	focus group durante le assemblee	3 - Co- progettazione
Finanziatori	Invio mail e incontri personalizzati per spiegare lo stato economico della	1 - Informazione

	cooperativa e i progetti in essere	
Clienti/Utenti	Aggiornamenti pagine social e sito internet	1 - Informazione
Fornitori	Non abbiamo attivato modalità di coinvolgimento rivolte ai fornitori	Non presente
Pubblica Amministrazione	Partecipazione ai Tavoli di Rete	3 - Co- progettazione
Collettività	Partecipazione ai Tavoli di Rete	3 - Co- progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
23	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
13	di cui femmine
20	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	23	8
< 6 anni	20	5
6-10 anni	3	3
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
23	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
7	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
13	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
2	tecnici sale prove

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
8	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
10	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Progettazione e supervisione cooperativa	13	8,00	No	2600,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
274	Primo Soccorso e Anti-Incendio	23	11,00	No	5206,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	0	4
2	di cui maschi	0	2
2	di cui femmine	0	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
19	Totale dipendenti determinato	2	17
8	di cui maschi	0	8
11	di cui femmine	2	9

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

non sono presenti volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	1140,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Il volontario presente in Cooperativa è giornalista e supporta l'Ufficio Comunicazione nella stesura dei comunicati stampa e dei rapporti con le testate giornalistiche locali.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa ha un ruolo nello sviluppo economico del territorio in quanto organizzando progetti di rete e comunitari crea lavori indotti a figure professionali autonome e associazioni del territorio

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

2 consigliere e 4 coordinatrici di area

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il lavoro si organizza con riunioni d'equipe periodiche che coinvolgono i lavoratori nella progettazione e nell'organizzazione del servizio. Si stimola il lavoratore all'autonomia ed alla proattività rispetto alle azioni assegnate e a quelle proposte. Anche nel 2022 l'equipe dei coordinatori ha organizzato un percorso di team building rivolto a tutti i dipendenti della cooperativa.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel 2022 sono state assunte 3 educatrici sotto i 35 anni

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

"non presente"

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

"non presente"

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al

lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

"non presente"

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Le aree della cooperativa lavorano in sinergia cercando di creare un'integrazione tra i vari servizi proposti dalla cooperativa in modo che i diversi utenti possano usufruire di più offerte in risposta ai loro bisogni. Gli utenti dei progetti educativi individuali possono usufruire anche dei servizi di politiche giovanili promossi dal Centro Giovanile Ca'Vaina e dai servizi culturali della cooperativa

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Con i progetti di animazione di Comunità sono aumentati e si sono consolidate processi di sviluppo territoriale e cittadinanza attiva (es. Animazione territoriale al quartiere Marconi, Progetto Open Up 2.0 di partecipazione giovanile, Festival Punto Zero e Citizen percorso di partecipazione giovanile nel Comune di Faenza). Molte delle attività del Centro Giovanile Ca'Vaina coinvolgono giovani del territorio dai 15 ai 35 anni per studiare la programmazione del centro giovanile. Inoltre la cooperativa gestisce il Centro Giovanile Flood di Mordano e collabora con l'associazione giovanile Flood per l'organizzazione dello stesso.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

A seguito della partecipazione e del coinvolgimento ottenuti con i progetti sopracitati c'è stata la richiesta di proseguire con altri progetti/servizi per incrementare la partecipazione sociale e garantire continuità. La Cooperativa ha intrapreso un percorso di approfondimento e studio per la realizzazione di processi di progettazione partecipativa e ascolto della cittadinanza così come l'articolazione con nuove associazioni e realtà del territorio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

"non presente"

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Rispetto alla propensione imprenditoriale le amministrazioni pubbliche ci contattano per organizzare eventi culturali e di animazione comunitaria e sociale.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati

con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

"nessuno"

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

"non presente"

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Continuità nella co-programmazione con il Nuovo Circondario Imolese.

Consolidamento della collaborazione con il Comune di Faenza.

Consolidamento e sinergia con l'amministrazione comunale di Imola e di Mordano

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

"non presente"

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

"non presente"

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

"non presente"

Output attività

Abbiamo consolidato la relazione con i partner Pubblici (Ausl, Asp, Nuovo Circondario Imolese, Comune di Imola ed Istituti Comprensivi) e con il terzo settore studiando ed implementando modalità diverse e nuovi servizi per raggiungere un maggior numero di beneficiari e mantenere l'offerta della Cooperativa.

Nello specifico:

- progettazione e realizzazione di diverse progettualità nel Comune di Faenza ovvero "Citizen", il progetto "Europa senza Confini" in collaborazione con teatro Due Mondi e progetto "Festival dei Giovani 2022/23"
- ri-organizzazione aziendale con implementazione dell'area amministrativa, di coordinamento aree e di progettazione e rendicontazione
- rafforzamento del controllo di gestione avvalendosi dei coordinatori e di consulenti esterni tra cui Confcooperative
- attivati attraverso la partecipazione alla Gara dei Budget di Salute dell'Area Neuropsichiatria Infantile diversi progetti in favore di minori seguiti dall'Ausl di Imola

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: AREA SCUOLA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 180

Tipologia attività interne al servizio: Gli interventi che Officina immaginata offre all'interno dei servizi scolastici sono rivolti principalmente a contrastare il fenomeno della dispersione scolastica e ad introdurre innovazioni didattiche attraverso l'utilizzo di nuove tecnologie.

Questo servizio ha l'obiettivo di incrementare le opportunità formative degli alunni, puntando sul progressivo sviluppo delle competenze trasversali e di base, attraverso una didattica per competenze, creando ambienti di apprendimento che mettano al centro dell'azione didattica gli studenti.

I progetti vengono realizzati in sinergia con gli insegnanti, al fine di individuare i reali bisogni di cui necessita l'intero sistema scolastico.

Attualmente Officina Immaginata offre servizi educativi nelle scuole primarie e secondarie di 1° e 2° grado e negli enti di formazione professionale del circondario imolese.

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
180	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
65	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
700	Minori

Nome Del Servizio: AREA ANIMAZIONE DI COMUNITA'

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Animazione di Comunità è un'area che lavora per riconnettere il tessuto sociale del territorio imolese e del circondario, creando una vera sinergia tra le istituzioni presenti, i cittadini ed i servizi.

L'obiettivo è quello di creare reti che coinvolgano la comunità, in una prospettiva di welfare community con particolare attenzione ai giovani per i quali si progettano e co-progettano iniziative che creano spazi inclusivi di prossimità, crescita e cittadinanza attiva.

All'interno di quest'area si intendono attivare una serie di azioni che, intrecciando educazione non formale, sport, momenti ricreativi e creativi, portino al conseguimento degli obiettivi.

E' un'area molto eterogenea dove creatività e professionalità si fondono per dare vita a diverse proposte: animazione di centri giovanili sul territorio, attività rivolte ai giovani, alle loro famiglie, ai vicini ed alla collettività, progetti in collaborazione con associazioni ed enti che mirano a valorizzare proposte e percorsi in continuità con la comunità locale.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
50	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1000	Minori

Nome Del Servizio: AREA FABLAB

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Fablab Imola con Officina Immaginata propone una rete di laboratori digitali che intendono promuovere la fabbricazione digitale e la diffusione delle nuove tecnologie. È la biblioteca tecnologica della città, un punto d'incontro per i cittadini, le scuole, l'università, i liberi professionisti e le aziende. Un luogo dove dare spazio alla creatività, immaginare e realizzare nuovi prodotti, far nascere i propri progetti innovativi. Officina Immaginata sede principale del Fablab Imola, e' punto di riferimento per gli istituti scolastici scuola secondaria di primo grado e Liceo Scientifico del Circondario Imolese e come Fablab e' fornitore di Enti di formazione professionale (Ecipar e Ciofs) a cui fornisce corsi di formazione specifici per l'uso della stampante 3d e innovazione tecnologica. I laboratori sono progettati utilizzando il paradigma educativo STEAM (Science, Technology, Engineering, Art, Math), non si tratta di una metodologia didattica e neanche di 4 discipline a sé stanti ma di 4 discipline integrate in un nuovo paradigma educativo basato su applicazioni reali ed autentiche, che cerca di promuovere l'utilizzo del metodo scientifico, il pensiero computazionale e l'approccio problem solving.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
700	Minori

Nome Del Servizio: AREA BIBLIOTECHE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Un'equipe di bibliotecari di Officina Immaginata, in continua formazione, opera nella gestione delle biblioteche decentrate della Biblioteca Comunale di Imola per le aperture, il prestito, la catalogazione del materiale e le attività culturali.

Officina Immaginata offre all'interno delle biblioteche attività di promozione della lettura e laboratori per classi, bambini, ragazzi e adulti nella direzione di fare delle biblioteche di quartiere un riferimento culturale e un luogo accogliente e di comunità.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
2827	Minori
200	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: AREA PROGETTI EDUCATIVI INDIVIDUALI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: La cooperativa realizza progetti educativi individuali per bambini, ragazzi e giovani adulti, in collaborazione con gli enti socio-sanitari del territorio.

I progetti hanno come obiettivo quello di sostenere la persona, per favorire il suo benessere e l'inclusione all'interno del proprio contesto sociale e culturale.

Gli interventi sono personalizzati a seconda dei bisogni del singolo e hanno lo scopo di consolidare e potenziare le autonomie personali, le abilità sociali e territoriali, in modo da creare una rete attorno alla persona, che possa proseguire anche oltre il progetto educativo.

N. totale	Categoria utenza
9	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
5	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
40	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: AREA DOPOSCUOLA ED ESTATE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio: Durante l'anno scolastico Officina Immaginata propone un servizio di doposcuola, che possa rispondere alle necessità delle famiglie di avere un sostegno pomeridiano per i bambini e i ragazzi.

La proposta consiste in attività di assistenza allo studio e svolgimento dei compiti, in cui offrire ai bambini e ai ragazzi uno spazio di crescita e socializzazione, perchè possano migliorare gradualmente le proprie autonomie.

Svolgere i compiti è un'attività che richiede tempo e buona capacità organizzativa, per questo i nostri educatori forniranno un concreto supporto formativo, proponendo anche attività ludiche e di interazione sociale, molto importanti per la crescita dei bambini e dei ragazzi.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
150	Minori

Nome Del Servizio: AREA INSERIMENTO LAVORATIVO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: nessun servizio

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non	0	0

	certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	---	--	--

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 7

Tipologia: Nel 2022 abbiamo organizzato una serie di eventi a sfondo sportivo e culturale partendo dalle richieste dei giovani all'interno del progetto "Open Up" nei territori del Circondario Imolese.

Nel Comune di Castel San Pietro abbiamo organizzato in sinergia con i giovani che partecipavano al servizio di educativa di strada la giornata "Teen Day" rivolta ai giovanissimi e giovani del Comune.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nell'area Biblioteche abbiamo attivato due tirocini per lo sviluppo di competenze per un ragazzo con certificazione di disabilità psichica e l'altro per una ragazza al termine di un percorso di accompagnamento educativo individuale. Nel 2022 si è concluso il progetto "Mani in rete" dell'Asp Circondario Imolese di cui la Cooperativa Officina ha ideato ed organizzato un corso di formazione di cucito per le donne in situazione di fragilità selezionate dagli assistenti sociali; la conclusione del progetto ha previsto anche una formazione all'autoimprenditorialità femminile e incontri con laboratori di sartoria attivi nella Città Metropolitana di Bologna.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'aggiudicazione della gestione del Centro Giovanile Ca' Vaina da luglio 2021 ha permesso alla Cooperativa di posizionarsi come riferimento a livello cittadino sulle politiche giovanili e culturali. Inoltre la rete creata per Punto Zero si è mantenuta ed ha permesso la realizzazione di progettualità interne al Centro Giovanile così come su servizi rivolti anche ad altri territori. In generale i servizi rivolti agli utenti si sono confermati ed ampliati rendendo più stabile la struttura della cooperativa. Il Progetto Open up ci ha permesso di consolidarci come Ente che progetta e sviluppa percorsi partecipativi e di politiche giovanili permettendoci di ampliare il territorio di riferimento non solo sul Circondario Imolese ma anche nell'Unione della Romagna Faentina in particolare nel Comune di Faenza.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non Presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La nuova attività di coordinamento (intesa come vera e propria area di lavoro della Cooperativa) ha permesso di elaborare e creare strumenti di previsione e monitoraggio per il raggiungimento degli obiettivi tanto per ogni singola area come dell'intera cooperativa. Il percorso attivato nel 2020, nel 2021 si è focalizzato in particolare sugli strumenti del controllo di gestione. Nel 2022 abbiamo raggiunto un piccolo utile di bilancio grazie all'attività di monitoraggio e controllo di gestione condivisa e consolidata anche con il supporto di Confcooperative.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	22.777,00 €	72.325,00 €	8.100,00 €
Totale riserve	0,00 €	10.413,00 €	10.415,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.596,00 €	-67.352,00 €	-11.226,00 €
Totale Patrimonio netto	24.373,00 €	15.386,00 €	7.289,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	50,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	2.000,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	590.734,00 €	489.412,00 €	427.110,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto	448.926,00	406.594,00	324.451,00 €

Economico Bilancio CEE)	€	€	
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	40.977,00 €	15.842,00 €	12.795,00 €

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Agenda 2030 e Imprese Sostenibili	28	150	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
Open Up	Cittadinanza attiva e valorizzazione del territorio	Nuovo Circondario Imolese	Giovani tra i 18 e i 35 anni

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Il sottoscritto Dott.Giordani Davide, ai sensi dell'art.31 comma2-quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società