

Bilancio Sociale 2021

**OFFICINA IMMAGINATA SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica	10
N. di CdA/anno + partecipazione media	10
Tipologia organo di controllo	10
Mappatura dei principali stakeholder	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	11
Commento ai dati	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	12
Composizione del personale	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	14
Natura delle attività svolte dai volontari	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	15
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	15
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	16
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	16

Output attività	16
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	16
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	16
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	16
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	16
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	17
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	17
Capacità di diversificare i committenti	17
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	18
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	18
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	18
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	19
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	19
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	19
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	19
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	20
Tipologia di attività	20
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	20
Caratteristiche degli interventi realizzati	20
Coinvolgimento della comunità	20
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	20
Indicatori	20
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	21
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	21
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	21
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	21
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	21

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	21
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	22
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	22
Relazione organo di controllo	23

1. **PREMESSA/INTRODUZIONE**

La redazione di questo Bilancio Sociale ci ha permesso di valutare il 2021 con uno sguardo d'insieme, completo ed approfondito. Anche nel 2021 si sono protratte difficoltà a livello economico e di realizzazione delle attività e dei servizi legate al proseguire della pandemia mondiale.

Nonostante ciò i soci hanno contribuito aumentando la propria quota di capitale sociale e facendo sì che dal punto di vista patrimoniale la cooperativa mantenesse una sua solidità. Inoltre il gradimento dei servizi della cooperativa da parte degli stakeholders è aumentato come si evince anche dalle nuove progettualità attivate nel 2021 come ad esempio la gestione del Centro Giovanile Culturale Ca' Vaina del Comune di Imola, la gestione del Centro giovanile FLOOD di Mordano e l'avvio dell'educativa di strada nel Comune di Castel San Pietro Terme. Anche con Asp Nuovo Circondario Imolese e l'Azienda USL di Imola i rapporti di co-progettazione e confronto sono aumentati in quanto la cooperativa ha avuto un incremento nella gestione dei progetti educativi individuali.

2. **NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La redazione di questo Bilancio Sociale è stata realizzata con il coinvolgimento del CDA; in particolare si sono impegnati l'area "Progettazione e Rendicontazione" ed il Presidente Daniele Fabbri. L'obiettivo è quello di informare i dipendenti, i soci ed il territorio in cui la cooperativa opera. Il presente bilancio sociale verrà presentato e approvato in occasione dell'Assemblea dei soci che si terrà il 20 maggio 2022.

Inoltre il presente Bilancio Sociale sarà pubblicato sul sito istituzionale della cooperativa ed incluso nella newsletter periodica della cooperativa.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Legge Regionale Emilia Romagna n°12 del 17 luglio 2014, delibera Giunta Regionale Emilia Romagna n°2113 del 21 dicembre 2015 e determinazione Giunta Regionale Emilia Romagna n°13930 del 28 ottobre 2016

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	OFFICINA IMMAGINATA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03197221207
Partita IVA	03197221207
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Conti della Bordella, 24/A - 40026 - IMOLA (BO) - IMOLA (BO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A219296
Telefono	3470349425
Fax	
Sito Web	http://officinainmaginata.it/
Email	info@officinainmaginata.it ;
Pec	officinainmaginata@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Comune di Imola, Quartiere Pedagna di Imola, Quartiere Marconi di Imola, Asl di Imola e ASP, Circondario Imolese, Vallata del Santerno, Comune di Faenza.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Officina Immaginata è una Cooperativa Sociale operante nel settore della progettazione sociale, dei servizi educativi e dell'animazione culturale.

Nello specifico ci impegniamo nei seguenti servizi: progetti educativi individuali, politiche giovanili e progetti di animazione di comunità, biblioteche e servizi culturali, inclusione lavorativa per persone fragili, laboratori nelle scuole per il contrasto alla dispersione scolastica, servizi di doposcuola e campi estivi, progetti formativi e di orientamento.

La Cooperativa si propone di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione dei cittadini favorendo la coesione sociale mediante:

- a) la gestione di servizi educativi, sociali, socio-sanitari, sanitari e culturali;
- b) lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/91.

I valori e gli obiettivi della cooperativa sono:

- La mutualità nel rapporto tra i soci e la cooperativa
- La prossimità e l'approccio comunitario come politica e metodologia di lavoro

- La democraticità nell'esercizio dei ruoli e delle cariche sociali
- L'innovazione sociale per costruire reti con le realtà cooperative, associative, economiche e istituzionali del territorio

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Art. 4 (Oggetto sociale) Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto - relativamente allo scopo di cui al precedente articolo 3, c. 1, lett.a), l'organizzazione e la gestione delle seguenti attività, svolte a favore di singoli e della collettività ed in particolare la gestione di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento anche lavorativo di minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, donne e persone svantaggiate, quali: 1. la realizzazione di reti tra la comunità civile e la comunità ecclesiale, attuando vere e proprie alleanze educative tra famiglie, parrocchie, istituzioni, società civile, mondo dell'impresa ed in particolare del terzo settore, e svolgendo tali attività prevalentemente in prossimità ai luoghi di vita delle persone come spazi pubblici, scuole, parrocchie e altre strutture di culto, centri sociali, centri di aggregazione giovanile, luoghi di lavoro; 2. la progettazione, l'organizzazione e la gestione di servizi per le scuole d'infanzia, scuole primarie e secondarie, quali l'anticipo ed il posticipo dell'orario, attività di doposcuola, aiuto compiti, servizi integrativi alle attività curricolari, docenze, centri gioco, centri ricreativi estivi, centri educativi, centri musicali, oratori, ludoteche, laboratori artistici, ludico-sportivi, culturali, ricreativi, artigianali e agricoli, servizi di educativa territoriale e/o di strada, progettazione partecipata e ogni altro servizio volto all'educazione e all'assistenza della prima infanzia e di bambini, adolescenti e giovani, attività e servizi per l'integrazione di minori con disabilità e/o fragilità sia in ambito scolastico che in ambito extrascolastico come l'appoggio scolastico e domiciliare; 3. la progettazione, l'organizzazione e la gestione di centri di attività culturale e ricreativa tra cui anche soggiorni estivi, vacanza, campi gioco, vacanza studio, centri di documentazione, atelier, e ogni altro servizio volto alla formazione, informazione, socializzazione e assistenza a favore di minori e altri soggetti in stato di bisogno; comprendendo anche incontri, dibattiti, mostre, concerti, presentazione di libri, concorsi e ricerche; 4. l'attività di formazione, la consulenza o il sostegno indirizzate ai giovani e alle loro famiglie, agli operatori del settore, attraverso l'organizzazione e la gestione di corsi, seminari, lezioni, dibattiti, conferenze e gruppi di studio sia per l'aggiornamento professionale a favore dei soci, dei dipendenti e di terzi, sia per la formazione familiare e la promozione della genitorialità; 5. servizi di diffusione di problematiche educative culturali e sociali dell'area dell'infanzia e dell'adolescenza prevedendo la produzione e vendita di materiale informativo, illustrativo e ludico-ricreativo, a fini didattici e documentaristici o in occasione di eventi e manifestazioni di tipo pubblico; 6. la creazione di attività di socializzazione, attività di promozione della cittadinanza attiva, consapevole e responsabile, centri giovanili, anche attraverso la gestione di luoghi e strutture tra le quali mense e ristoranti sociali, pub, chioschi e qualsiasi luogo adibito al ristoro delle persone; diffusione di un'etica della sostenibilità ambientale e di tutte le esperienze volte a realizzarla come la lotta allo spreco, il riuso, il riciclo, il consumo critico, il risparmio energetico, l'auto-produzione; 7. la progettazione, l'organizzazione e la gestione di qualsiasi attività volta alla tutela e alla salvaguardia del disagio giovanile tra cui la prevenzione verso l'abbandono e la dispersione scolastica, la prevenzione dall'abuso di sostanze stupefacenti e alcoliche, la prevenzione verso la dipendenza da gioco d'azzardo, attività di educativa di strada e qualunque attività volta alla promozione di una cultura della legalità e del sostegno al volontariato e della solidarietà; 8. l'organizzazione, la progettazione e la gestione di attività di consulenza a favore di terzi nell'ambito delle attività e dei servizi socio sanitari, socio assistenziali, socio culturali, educativi e ricreativi per bambini, giovani,

anziani, immigrati e soggetti in difficoltà; 9. l'organizzazione di un servizio dedicato ad attività di lezioni private volte al recupero scolastico, lezioni e corso volti alla preparazione ai test universitari e non, servizi di traduzione e sviluppo tesine, centro a archivio appunti di materie scolastiche e universitarie. Per conseguire i suddetti scopi, la Cooperativa prevede la partecipazione a procedure pubbliche e private per l'affidamento di servizi e forniture e a qualsiasi altra forma consentita dalle leggi vigenti; stipulare contratti e convenzioni con Amministrazioni Pubbliche e con privati, con strutture sociali e culturali pubbliche e private, con enti di formazione pubblici e privati, partecipare ad appalti indetti da soggetti pubblici e privati per assumere servizi inerenti all'oggetto sociale; - relativamente allo scopo di cui al precedente articolo 3, c. 1, lett.b) in collegamento funzionale allo svolgimento delle attività di cui alla precedente lettera A), provvedere alla organizzazione e alla gestione - in forma stabile ovvero temporanea - di una o più attività produttive ritenute opportune per l'inserimento lavorativo dei soci svantaggiati ai sensi dei Decreti applicativi della legge 381/1991 e ss.mm.ii., nell'ambito dei settori industriale, agricolo, artigianale, commerciale, turistico e dei servizi, sia direttamente sia assumendole in convenzione, in appalto o in qualsiasi altra forma consentita dalla legge da enti pubblici e privati, con la possibilità di commercializzare i prodotti così ottenuti in punti vendita al minuto o rivolgendosi alla grande distribuzione, quali per esempio: 1. la coltivazione di terreni in Italia e all'estero e la raccolta di prodotti della terra, la gestione di serre e impianti di sperimentazione, la realizzazione di vivai forestali e di essenze, la costruzione di campi e centri sperimentali dimostrativi per le attività agro-forestali; 2. l'organizzazione e la gestione di prestazioni lavorative e di iniziative volte alla valorizzazione naturale, culturale e turistica del territorio; 3. la progettazione e l'esecuzione per conto terzi di lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria in aziende agricole, volte alla gestione e manutenzione di parchi, giardini ed aree di tutela ambientale, pubbliche e private, utilizzando prevalentemente le risorse aziendali, al fine della valorizzazione del territorio e del patrimonio rurale e forestale, opere di manutenzioni minute in genere; 4. l'organizzazione, la promozione e la gestione di punti di ristoro, ristoranti, servizi ricettivi e di ospitalità, attività di catering, rivolti in particolare a giovani, studenti, famiglie, migranti, gruppi organizzati e associazioni, che promuovano i valori della responsabilità sociale, dell'amicizia e della solidarietà tra i popoli; 5. la creazione e la gestione di servizio di vario genere tra cui servizi di facchinaggio e trasloco, attività manifatturiere anche di tipo artistico-artigianale, di servizio e commerciali finalizzate a progetti di inserimento lavorativo; 6. lo studio e l'allestimento di eventi, cerimonie, feste private e non di vario genere, sagre e feste paesane, matrimoni; 7. la strutturazione di servizi di comunicazione, pubblicitari, di marketing come ad esempio la realizzazione di campagne sociali, siti e blog internet; 8. lo sviluppo di attività di fund-raising e people-raising in supporto alle attività della Cooperativa e alle organizzazioni del terzo settore esterne tra cui associazioni, fondazioni, parrocchie con cui la cooperativa collaborerà; 9. l'attività di manutenzione e riparazione di macchine, attrezzature, biciclette, attività di autoriparazione; la progettazione, l'organizzazione e l'esecuzione di lavori di installazione, riparazione, manutenzione, ripristino e gestione di impianti elettrici, idraulici, imbiancatura, opere di manutenzione; 10. la promozione e l'organizzazione della formazione professionale dei soci e dei dipendenti; servizi di sviluppo alle politiche attive del lavoro e all'avviamento al lavoro di persone svantaggiate attraverso centri e servizi di orientamento, formazione culturale e professionale, promozione di startup giovanili. Essa potrà svolgere, altresì, tutte quelle attività che si riterranno opportune per l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati. La cooperativa, inoltre, potrà organizzare e partecipare a tutte le iniziative culturali, ricreative, assistenziali, atte a diffondere il principio di solidarietà, per il miglioramento delle condizioni di vita dei soggetti svantaggiati e delle loro famiglie. Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie

od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative. La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi. Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti. La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Libera - Associazione di promozione sociale	2014
Solco Imola Coop. Sociale	2016
Associazione Musicale Dozzese	2020
Rete Punto Zero	2020
Caritas Diocesana Imola	2020
Ass. City Sound	2021
Ass. Giocathlon	2021
Vari.china	2021

Contesto di riferimento

La Cooperativa lavora sul territorio del Circondario Imolese e Vallata del Santerno e particolarmente nel Comune di Imola.

In questi contesti la Cooperativa dialoga per costruire reti con le realtà cooperative, associative, economiche e istituzionali del territorio in modo da creare una sinergia nei progetti ed una condivisione di obiettivi per rispondere alle necessità della comunità.

Nella propria operatività la Cooperativa stimola e promuove il coinvolgimento dei giovani e giovanissimi nelle progettualità sul territorio.

Storia dell'organizzazione

Officina Immaginata nasce nel gennaio 2013.

Le prime iniziative che abbiamo sostenuto, avevano l'intento di promuovere servizi educativi e culturali sul territorio, in particolare rivolti alla fascia d'età degli adolescenti durante il periodo estivo.

La varietà delle competenze formative e professionali presenti nei soci e la comune passione per l'educazione maturata attraverso esperienze di servizio, hanno dato forma ad una prima proposta educativa sul territorio imolese: nasce così l'OCA (Oratorio Cittadino Adolescenti), 5 settimane di campo di servizio ed educazione alla cittadinanza, cui partecipano circa 60 ragazzi di età compresa tra i 14 e i 18 anni.

Considerato l'impatto positivo dell'OCA sui ragazzi e sulle loro famiglie, abbiamo proseguito nell'elaborazione di un progetto imprenditoriale che ci portasse a spenderci stabilmente in questo ambito. Sin dalle origini l'azione educativa della cooperativa si innesta sulla politica di prossimità, con lo scopo di favorire la coesione sociale tra le persone raggiungendo così il numero più ampio possibile di fasce di cittadini. Ciò si esplicita nella capacità di costruire un sistema di collaborazioni con enti locali pubblici e privati che dà vita ad iniziative e progetti di rete, che permettono di ampliare la proposta di servizi di qualità. Questo lavoro territoriale, che abbiamo da subito valorizzato, ci ha poi permesso di coinvolgere nuove figure professionali e nuovi soci, di accrescere le proposte e i lavori socio-educativi su cui operare, ampliando sempre di più le iniziative volte a promuovere e a sviluppare gli obiettivi del nostro lavoro.

Grazie a una profonda condivisione della responsabilità, le aree di lavoro si sono sviluppate in progetti educativi individuali, doposcuola e servizi estivi, biblioteche e progetti culturali, servizi per la scuola, animazione di comunità, fablab e inclusione lavorativa.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
12	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
4	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Daniele Fabbri	No	Maschio	34	21/07/2021	2	No	Presidente
Lucia Galanti	No	Femmina	34	21/07/2021	2	No	Vice Presidente
Emilio Masi	No	Maschio	34	21/07/2021	2	No	Direttore Generale e Consigliere
Anna Cavina	No	Femmina	32	21/07/2021	2	No	Consigliere
Filippo Tassi	No	Maschio	37	21/07/2021	1	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto ogni 4 anni attraverso l'Assemblea dei Soci come da Statuto.

Art. 30 (Consiglio di amministrazione)

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 5 eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purchè la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci, oltre a quanto previsto dal precedente comma, è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di professionalità e indipendenza:

- non essere interdetto, inabilitato o sottoposto ad una procedura di liquidazione giudiziale;
- non essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi;
- aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di:
 - a) attività di Amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;
 - b) attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;
- non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2021 sono stati svolti 4 Cda con una partecipazione media del 100%

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	Partecipanti	% deleghe
2020	1	27/06/2020	1) Approvazione del Bilancio al	11 su 18	0,00

			31/12/2019 e deliberazioni inerenti e conseguenti, ") Approvazione del Bilancio Sociale dell'esercizio 2019, 3) Varie ed eventuali		
2020	3	29/09/2020	1) regolamento interno per le cooperative di lavoro ai sensi dell'art. 6 della legge 142/2001 da sottoporre all'assemblea dei soci per approvazione, 2) Varie ed eventuali	11 su 18	0,00
2020	2	19/12/2020	1) Progetto di riconversione del Ramo B della Cooperativa; 2) Varie ed eventuali	11 su 18	0,00
2021	1	21/07/2021	1) Approvazione Bilancio al 31/12/2020 2) Approvazione del Bilancio Sociale dell'Esercizio 2020 3) Elezione del Consiglio di Amministrazione e 4) Varie ed Eventuali	16 su 18	1,00
2021	2	19/12/2021	1) Situazione Economica, Finanziaria e Patrimoniale della cooperativa al 31/10/2021 2) Delibere	15 su 19	0,00

			conseguenti		
2021	3	30/12/2021	1) Proposta di aumento di capitale sociale in merito al "Piano di sviluppo aziendale". 2) Varie ed eventuali	16 su 19	0,00

I Soci partecipano attivamente alla vita della Cooperativa e propongono di coinvolgere anche i colleghi e stakeholders in iniziative e riunioni per un'informazione e comunicazione più diretta e motivarli a diventare soci della cooperativa. Nello specifico, durante l'assemblea del 19 dicembre 2021, i Soci hanno richiesto di convocare un incontro aperto a tutti di dipendenti, in modo da poter aggiornarli sulla situazione economica e organizzativa della Cooperativa.

Il Cda nella figura del Presidente e del Vice Presidente ogni anno incontra singolarmente i soci per un confronto diretto che permetta di capire come viene vissuta la partecipazione alla cooperativa. In questa sede il socio è invitato a proporre miglioramenti sia dal punto di vista del coinvolgimento e della vita sociale cos' come rispetto a proposte ed idee su nuovi servizi che la cooperativa potrebbe attivare.

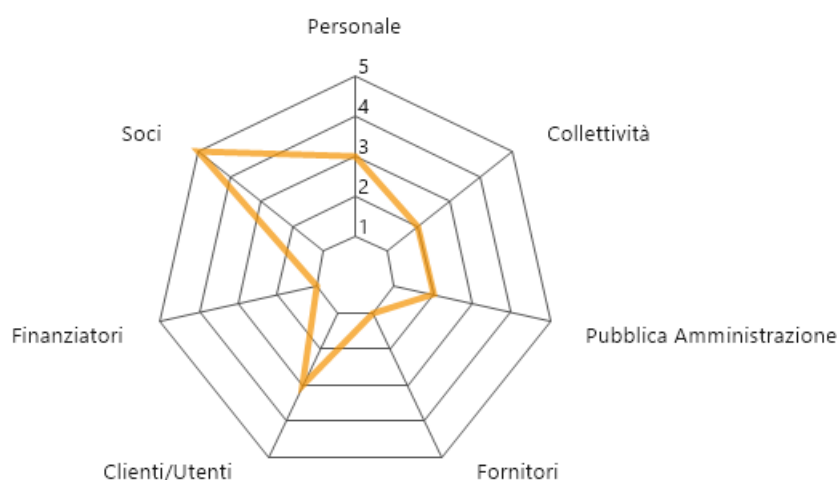
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Lavoro d'equipe	3 - Co-progettazione
Soci	Assemblee dei soci, colloqui	5 - Co-gestione
Finanziatori	Assemblee dei soci	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Focus group, questionari, percorsi partecipativi	3 - Co-progettazione
Fornitori	Bilancio Sociale	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Tavoli di lavoro, percorsi partecipativi	2 - Consultazione

Collettività	Questionari, percorsi partecipativi	2 - Consultazioni
--------------	-------------------------------------	-------------------

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

3 questionari somministrati

Commento ai dati

L'area delle Risorse Umane ha somministrato due questionari:

- uno sul lavoro in equipe (comunicazione, suddivisione compiti, relazione con il coordinatore)
- uno sulla comunicazione e sull'organizzazione dell'ambiente di lavoro e autovalutazione competenze (competenze specifiche e trasversali)
- area progetti educativi individuali (organizzazione ed efficienza del lavoro)

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
23	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
11	di cui maschi
12	di cui femmine
20	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	21	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	1	1
Operai avventizi	0	0
Altro	18	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	23	23
< 6 anni	22	23
6-10 anni	1	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
23	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
7	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
6	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
7	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
9	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
9	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario	0	0

	651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	--	--	--

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
120	1	10	12,00	Si	85,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
72	1	9	8,00	Si	1200,00
32	2	4	8,00	Si	700,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
21	Totale dipendenti indeterminato	0	21
7	di cui maschi	0	7
14	di cui femmine	0	14

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	1	1
1	di cui maschi	1	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionalni
3	Totale lav. stagionali/occasionalni
1	di cui maschi

2

di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Coop. Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

17176,89 euro / 9018,43 euro

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previste modalità di rimborso dei volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

2 consigliere e 4 coordinatrici di area

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il lavoro si organizza con riunioni d'equipe periodiche che coinvolgono i lavoratori nella progettazione e nell'organizzazione del servizio. Si stimola il lavoratore all'autonomia ed alla proattività rispetto alle azioni assegnate e a quelle proposte. Disponibilità a far partecipare i dipendenti a corsi di formazione. L'equipe dei coordinatori ha deliberato nel 2021 di attuare un percorso di team building rivolto a tutti i dipendenti della cooperativa.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nell'anno 2021 sono stati trasformati da tempo determinato a tempo indeterminato 2 dipendenti e il 70% dei dipendenti ha avuto un aumento delle ore di lavoro contrattuali

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Invariato dall'anno precedente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Le aree della cooperativa lavorano in sinergia cercando di creare un'integrazione tra i vari servizi proposti dalla cooperativa in modo che i diversi utenti possano usufruire di più offerte in risposta ai loro bisogni. Gli utenti dei progetti educativi individuali possono usufruire anche dei servizi di politiche giovanili promossi dal Centro Giovanile Ca'Vaina e dai servizi culturali della cooperativa

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Con i progetti di animazione di Comunità sono aumentati e si sono consolidate processi di sviluppo territoriale e cittadinanza attiva (es. Animazione territoriale al quartiere Marconi, Progetto Open Up 2.0 di partecipazione giovanile, A Ruota Libera, Festival Punto Zero e Percorso Partecipativo Quartiere Osservanza). Tutte le attività del Centro Giovanile Ca'Vaina hanno coinvolto nella "Call for Ideas" una cinquantina di giovani del territorio dai 15 ai 35 anni per studiare la programmazione del centro giovanile. Inoltre la cooperativa gestisce il Centro Giovanile Flood di Mordano e collabora con l'associazione giovanile Flood per l'organizzazione dello stesso.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

A seguito della partecipazione e del coinvolgimento ottenuti con i progetti sopracitati c'è stata la richiesta di proseguire con altri progetti/servizi per incrementare la partecipazione sociale e garantire continuità. La Cooperativa ha intrapreso un percorso di approfondimento e studio per la realizzazione di processi di progettazione partecipativa e ascolto della cittadinanza così come l'articolazione con nuove associazioni e realtà del territorio.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Rispetto alla propensione imprenditoriale le amministrazioni pubbliche ci contattano per organizzare eventi culturali e di animazione comunitaria e sociale.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Continuità nella co-programmazione con il Nuovo Circondario Imolese.

Inizio di collaborazione con il Comune di Faenza.

Consolidamento e sinergia con l'amministrazione comunale di Imola di Mordano e di Castel San Pietro

Output attività

Abbiamo consolidato la relazione con i partner Pubblici (Ausl, Asp, Nuovo Circondario Imolese, Comune di Imola ed Istituti Comprensivi) e con il terzo settore studiando ed implementando modalità diverse e nuovi servizi per raggiungere un maggior numero di beneficiari e mantenere l'offerta della Cooperativa.

Nello specifico:

- attivati n. 15 nuovi progetti individuali
- organizzazione del Festival Punto Zero in collaborazione con realtà territoriali
- apertura di due centri giovanili Ca'Vaina a Imola e FLOOD a Mordano
- attivazione del servizio di educativa di strada presso il Comune di Castel San Pietro Terme
- progettazione e realizzazione di un percorso partecipativo rivolto ai giovani con il Comune di Faenza
- ri-organizzazione aziendale con implementazione dell'area amministrativa, di coordinamento aree e di progettazione e rendicontazione
- attivato focus sul controllo di gestione avvalendosi dei coordinatori e di un consulente esterno

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: AREA SCUOLA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 180

Tipologia attività interne al servizio: Gli interventi che Officina immaginata offre all'interno dei servizi scolastici sono rivolti principalmente a contrastare il fenomeno della dispersione scolastica e ad introdurre innovazioni didattiche attraverso l'utilizzo di nuove tecnologie.

Questo servizio ha l'obiettivo di incrementare le opportunità formative degli alunni, puntando sul progressivo sviluppo delle competenze trasversali e di base, attraverso una didattica per competenze, creando ambienti di apprendimento che mettano al centro dell'azione didattica

gli studenti.

I progetti vengono realizzati in sinergia con gli insegnanti, al fine di individuare i reali bisogni di cui necessita l'intero sistema scolastico.

Attualmente Officina Immaginata offre servizi educativi nelle scuole primarie e secondarie di 1° e 2° grado e negli enti di formazione professionale del circondario imolese.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
65	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
180	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
555	Minori

Nome Del Servizio: AREA ANIMAZIONE DI COMUNITA'

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Animazione di Comunità è un'area che lavora per riconnettere il tessuto sociale del territorio imolese e del circondario, creando una vera sinergia tra le istituzioni presenti, i cittadini ed i servizi.

L'obiettivo è quello di creare reti che coinvolgano la comunità, in una prospettiva di welfare community con particolare attenzione ai giovani per i quali si progettano e co-progettano iniziative che creano spazi inclusivi di prossimità, crescita e cittadinanza attiva.

All'interno di quest'area si intendono attivare una serie di azioni che, intrecciando educazione non formale, sport, momenti ricreativi e creativi, portino al conseguimento degli obiettivi.

E' un'area molto eterogenea dove creatività e professionalità si fondono per dare vita a diverse proposte: animazione di centri giovanili sul territorio, attività rivolte ai giovani, alle loro famiglie, ai vicini ed alla collettività, progetti in collaborazione con associazioni ed enti che mirano a valorizzare proposte e percorsi in continuità con la comunità locale.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
50	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
300	Minori

Nome Del Servizio: AREA FABLAB

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Fablab Imola con Officina Immaginata propone una rete di laboratori digitali che intendono promuovere la fabbricazione digitale e la diffusione delle nuove tecnologie. È la biblioteca tecnologica della città, un punto d'incontro per i

cittadini, le scuole, l'università, i liberi professionisti e le aziende. Un luogo dove dare spazio alla creatività, immaginare e realizzare nuovi prodotti, far nascere i propri progetti innovativi. Officina Immaginata sede principale del Fablab Imola, e' punto di riferimento per gli istituti scolastici scuola secondaria di primo grado e Liceo Scientifico del Circondario Imolese e come Fablab e' fornitore di Enti di formazione professionale (Ecipar e Ciofs) a cui fornisce corsi di formazione specifici per l'uso della stampante 3d e innovazione tecnologica. I laboratori sono progettati utilizzando il paradigma educativo STEAM (Science, Technology, Engineering, Art, Math), non si tratta di una metodologia didattica e neanche di 4 discipline a sé stanti ma di 4 discipline integrate in un nuovo paradigma educativo basato su applicazioni reali ed autentiche, che cerca di promuovere l'utilizzo del metodo scientifico, il pensiero computazionale e l'approccio problem solving.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
900	Minori

Nome Del Servizio: AREA BIBLIOTECHE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Un'equipe di bibliotecari di Officina Immaginata, in continua formazione, opera nella gestione delle biblioteche decentrate della Biblioteca Comunale di Imola per le aperture, il prestito, la catalogazione del materiale e le attività culturali.

Officina Immaginata offre all'interno delle biblioteche attività di promozione della lettura e laboratori per classi, bambini, ragazzi e adulti nella direzione di fare delle biblioteche di quartiere un riferimento culturale e un luogo accogliente e di comunità.

N. totale	Categoria utenza
109	Anziani
2521	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: AREA PROGETTI EDUCATIVI INDIVIDUALI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: La cooperativa realizza progetti educativi individuali per bambini, ragazzi e giovani adulti, in collaborazione con gli enti socio-sanitari del territorio.

I progetti hanno come obiettivo quello di sostenere la persona, per favorire il suo benessere e l'inclusione all'interno del proprio contesto sociale e culturale.

Gli interventi sono personalizzati a seconda dei bisogni del singolo e hanno lo scopo di consolidare e potenziare le autonomie personali, le abilità sociali e territoriali, in modo da creare una rete attorno alla persona, che possa proseguire anche oltre il progetto educativo.

N. totale	Categoria utenza
11	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
6	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
43	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: AREA DOPOSCUOLA ED ESTATE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio: Durante l'anno scolastico Officina Immaginata propone un servizio di doposcuola, che possa rispondere alle necessità delle famiglie di avere un sostegno pomeridiano per i bambini e i ragazzi.

La proposta consiste in attività di assistenza allo studio e svolgimento dei compiti, in cui offrire ai bambini e ai ragazzi uno spazio di crescita e socializzazione, perchè possano migliorare gradualmente le proprie autonomie.

Svolgere i compiti è un'attività che richiede tempo e buona capacità organizzativa, per questo i nostri educatori forniranno un concreto supporto formativo, proponendo anche attività ludiche e di interazione sociale, molto importanti per la crescita dei bambini e dei ragazzi.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
55	Minori

Nome Del Servizio: AREA INSERIMENTO LAVORATIVO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: L'area di inclusione lavorativa è il ramo B della cooperativa sociale Officina Immaginata.

Ha come finalità l'inserimento lavorativo di persone in condizione di fragilità, vulnerabilità o svantaggio.

L'intento è anche quello di dare continuità agli interventi educativi dei ragazzi con cui lavoriamo e di incrementare i percorsi educativi dei giovani-adulti che la cooperativa già segue, accompagnando la persona in un percorso di orientamento nella vita e al lavoro con l'obiettivo di arrivare ad una graduale autonomia.

Il lavoro di quest'area è caratterizzato da progetti in rete con diversi partner con cui collaboriamo.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
1	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: PUNTO ZERO, un Festival tra i parchi ed i padiglioni dell'ex manicomio di Imola (Osservanza) che attraverso l'arte e la partecipazione, lo ha rinnovato e animato. Mostre, spettacoli, laboratori e concerti, sono stati il veicolo per coinvolgere i cittadini nel fascino del complesso dell'Osservanza. La rete che si è creata per realizzarlo comprende imprese, comitati e realtà sociali e culturali imolesi: OFFICINA IMMAGINATA società cooperativa sociale, AR.CO creazione di installazioni e allestimenti sostenibili in legno, COMITATO BARISTI IMOLESI, CITY SOUND associazione musicisti imolese, Associazione Uau di Michele Pelliconi Architetto esperto in Progettazione Partecipata.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nell'area Biblioteche abbiamo attivato due tirocini per lo sviluppo di competenze per un ragazzo con certificazione di disabilità psichica e l'altro per una ragazza al termine di un percorso di accompagnamento educativo individuale. Da ottobre 2021 è partito il progetto "Mani in rete" dell'Asp Circondario Imolese di cui la Cooperativa Officina Immaginata è partner. In particolare come tale, officina Immaginata ha ideato ed organizzato un corso di formazione di cucito per le donne in situazione di fragilità selezionate dagli assistenti sociali. Le beneficiarie del corso di formazione sono state una dozzina.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'aggiudicazione della gestione del Centro Giovanile Ca' Vaina da luglio 2021 ha permesso alla Cooperativa di posizionarsi come riferimento a livello cittadino sulle politiche giovanili e culturali. Inoltre la rete creata per Punto Zero si è mantenuta ed ha permesso la realizzazione di progettualità interne al Centro Giovanile così come su servizi rivolti anche ad altri territori. In generale i servizi rivolti agli utenti si sono confermati ed ampliati rendendo più stabile la struttura della cooperativa.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La nuova attività di coordinamento (intesa come vera e propria area di lavoro della Cooperativa) ha permesso di elaborare e creare strumenti di previsione e monitoraggio per il raggiungimento degli obiettivi tanto per ogni singola area come dell'intera cooperativa. Il percorso attivato nel 2020, nel 2021 si è focalizzato in particolare sugli strumenti del controllo di gestione.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020
Contributi pubblici	5.551,00 €	7.626,00 €
Contributi privati	2.528,00 €	9.152,33 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	364.432,00 €	283.063,62 €
Ricavi da altri	1.639,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	57.861,00 €	24.052,40 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	57.402,00 €	100.186,77 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020
Capitale sociale	72.325,00 €	8.100,00 €
Totale riserve	10.413,00 €	10.415,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-67.352,00 €	-11.226,00 €
Totale Patrimonio netto	15.386,00 €	7.289,00 €

Conto economico:

	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-55.479 €	-9.326 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-53.829 €	-8.896 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	13.658,39 €	4.000,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	500,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	50,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	2.000,00 €
--	--------	------------

Valore della produzione:

	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	489.412,00 €	427.110,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	406.594,00 €	324.451,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	15.842,00 €	12.795,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	27.568,00 €	27.568,00 €
Prestazioni di servizio	422.293,00 €	0,00 €	422.293,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	29.834,00 €	29.834,00 €
Altri ricavi	0,00 €	1.639,00 €	1.639,00 €
Contributi e offerte	5.551,00 €	2.528,00 €	8.079,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Per l'organizzazione del festival Punto Zero la cooperativa insieme alla rete dei partners ha ricevuto tre erogazioni liberali da realtà del territorio (AVIS, BCC Ravennate, Forlivese e Imolese, Imprese private).

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La finalità era il finanziamento di Punto Zero, gli enti finanziatori sono stati informati sul progetto del Festival e del percorso partecipato al suo interno con una presentazione

specifica. Alla fine del Festival è stato realizzato un report con i dati dei partecipanti e dei risultati del laboratorio di partecipazione organizzato.

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

- interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali - **Punto Zero**
- attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita - **Progetto Marconi in Rete**
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale - **Punto Zero**
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...) - **Progetto Marconi in Rete**

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Punto Zero	Rigenerazione Urbana, attività culturali, artistiche e ricreative	Imola, complesso dell'Osservanza	cittadinanza
Progetto Marconi in Rete	Empowerment di comunità, integrazione sociale	Imola, quartiere Marconi	cittadinanza, terzo settore ed enti pubblici

9. **ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

In base al servizio specifico erogato la Cooperativa è più sensibile ai temi legati all'inclusione, al contrasto alla dispersione scolastica, al ritiro sociale, alla legalità, alla partecipazione attiva, per promuovere in generale il benessere psico fisico e di sviluppo della persona degli utenti che incontra in particolare dei giovani.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. CONCLUSIONI

La Cooperativa Sociale Officina Immaginata ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione delle persone svantaggiate di cui l'art. 4 della Legge 8 novembre 1991, n. 381.

Per la realizzazione di ciò, la Cooperativa Sociale Officina Immaginata organizza un'impresa senza fini di lucro che, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, svolge attività finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale, al recupero ed alla valorizzazione delle risorse e delle potenzialità delle persone che si trovano in stato di bisogno.

La Cooperativa Sociale favorisce il miglioramento delle condizioni economiche, sociali e professionali dei propri soci, avvalendosi prevalentemente, delle prestazioni lavorative dei soci lavorativi, tutti a tempo indeterminato, ma anche delle prestazioni lavorative di dipendenti non soci.

Nel corso del 2021, l'impatto sociale della Cooperativa sociale Officina Immaginata si è ampliata in termini quantitativi e qualitativi, grazie:

- alla gestione del Centro Giovanile Ca' Vaina del Comune di Imola, a seguito di gara d'appalto, che permetterà alla cooperativa di erogare un servizio rivolto alle giovani generazioni del territorio, con stabilità e continuità economica fino al 2025;
- allo sviluppo dell'area "progetti educativi individuali" in collaborazione con l'AUSL di IMOLA - Neuropsichiatria infantile, e con ASP Circondario Imolese per il sostegno al benessere sociale e psicologico dei minori;
- all'avvio di nuovi progetti di politiche giovanili per i Comuni di Mordano (centro giovanile Flood) e Castel San Pietro Terme (Educativa di strada) e alla prosecuzione di percorsi di partecipazione giovanile sostenuti dal Nuovo Circondario Imolese;
- al consolidamento dei servizi per il CIOFS Imola, nell'area della formazione professionale e dei percorsi formativi professionalizzanti, ai progetti di contrasto alla dispersione scolastica svolti prevalentemente in presenza dopo la situazione pandemica del 2020;
- al' avvio del progetto "Mani in rete" dell'Asp Circondario Imolese di cui la Cooperativa Officina Immaginata è partner per realizzare corsi di formazione di cucito per le donne in situazione di fragilità con dodici partecipanti.
- all'incremento degli utenti delle biblioteche decentrate del Comune di Imola gestite dalla cooperativa, grazie alla collaborazione con le scuole e alle attività laboratoriali per tutte le età e all'avviamento di progetti di animazione culturali quali festival ed eventi.