

Bilancio Sociale 2020

OFFICINA IMMAGINATA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	21
Output attività.....	22

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	22
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	26
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	27
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
Capacità di diversificare i committenti.....	29
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	30
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	30
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	30

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La redazione di questo Terzo Bilancio Sociale ci ha permesso di valutare e "rivedere" il 2020 con uno sguardo d'insieme, completo ed approfondito.

Il valore creato dalla Cooperativa nel 2020 si lega strettamente a come si è riusciti a reinventarsi, organizzarsi e ad avere una visione d'insieme nell'affrontare la pandemia. Non con un unico modello, ma analizzando situazione per situazione, servizio per servizio, abbiamo adeguato velocemente la nostra progettazione alle nuove esigenze portate dalla pandemia. Questo ha permesso di dare continuità ai servizi (trasformati in attività Online, DAD, web Radio...) e soprattutto continuità ai nostri utenti e beneficiari come anche garantire il lavoro ai dipendenti. Abbiamo mantenuto saldo il nostro patrimonio di attività e relazioni, in modo da poter ripartire appena possibile, senza perdere tutto l'investimento fatto in precedenza.

Il Bilancio Sociale tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder, interni ed esterni, dei propri valori, degli obiettivi e delle attività. Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta, soprattutto attraverso gli esiti ed ai risultati delle attività svolte, che saranno presentate e rendicontate di anno in anno.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione di questo Bilancio Sociale è stata realizzata con il coinvolgimento del CDA; in particolare si sono impegnati l'area "Progettazione e Rendicontazione" ed il Presidente Daniele Fabbri. L'obiettivo è quello di informare i dipendenti, i soci ed il territorio in cui la cooperativa opera. Il presente bilancio sociale verrà presentato e approvato in occasione dell'Assemblea dei soci che si terrà il 21 luglio 2021.

Inoltre il presente Bilancio Sociale sarà pubblicato sul sito istituzionale della cooperativa ed incluso nella newsletter periodica della cooperativa.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Legge Regionale Emilia Romagna n°12 del 17 luglio 2014, delibera Giunta Regionale Emilia Romagna n°2113 del 21 dicembre 2015 e determinazione Giunta Regionale Emilia Romagna n°13930 del 28 ottobre 2016

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	OFFICINA IMMAGINATA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03197221207
Partita IVA	03197221207
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Conti della Bordella, 24/A - 40026 - IMOLA (BO) - IMOLA (BO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A219296
Telefono	3470349425
Fax	
Sito Web	http://officinainmaginata.it/
Email	info@officinainmaginata.it;
Pec	officinainmaginata@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Comune di Imola, Quartiere Pedagna di Imola, Quartiere Marconi di Imola, Asl di Imola e ASP, Circondario Imolese, Vallata del Santerno

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Officina Immaginata è una Cooperativa Sociale operante nel settore della progettazione sociale, dei servizi educativi e dell'animazione culturale.

Nello specifico ci impegniamo nei seguenti servizi: progetti educativi individuali, politiche giovanili e progetti di animazione di comunità, biblioteche e servizi culturali, inclusione lavorativa per persone fragili, laboratori nelle scuole per il contrasto alla dispersione scolastica, servizi di doposcuola e campi estivi, progetti formativi e di orientamento.

La Cooperativa si propone di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione dei cittadini favorendo la coesione sociale mediante:

- a) la gestione di servizi educativi, sociali, socio-sanitari, sanitari e culturali;
- b) lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/91.

I valori e gli obiettivi della cooperativa sono:

- La mutualità nel rapporto tra i soci e la cooperativa
- La prossimità e l'approccio comunitario come politica e metodologia di lavoro
- La democraticità nell'esercizio dei ruoli e delle cariche sociali
- L'innovazione sociale per costruire reti con le realtà cooperative, associative, economiche e istituzionali del territorio

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Art. 4 (Oggetto sociale) Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto - relativamente allo scopo di cui al precedente articolo 3, c. 1, lett.a), l'organizzazione e la gestione delle seguenti attività, svolte a favore di singoli e della collettività ed in particolare la gestione di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento anche lavorativo di minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, donne e persone svantaggiate, quali: 1. la realizzazione di reti tra la comunità civile e la comunità ecclesiale, attuando vere e proprie alleanze educative tra famiglie, parrocchie, istituzioni, società civile, mondo dell'impresa ed in particolare del terzo settore, e svolgendo tali attività prevalentemente in prossimità ai luoghi di vita delle persone come spazi pubblici, scuole, parrocchie e altre strutture di culto, centri sociali, centri di aggregazione giovanile, luoghi di lavoro; 2. la progettazione, l'organizzazione e la gestione di servizi per le scuole d'infanzia, scuole primarie e secondarie, quali l'anticipo ed il posticipo dell'orario, attività di doposcuola, aiuto compiti, servizi integrativi alle attività curricolari, docenze, centri gioco, centri ricreativi estivi, centri educativi, centri musicali, oratori, ludoteche, laboratori artistici, ludico-sportivi, culturali, ricreativi, artigianali e agricoli, servizi di educativa territoriale e/o di strada, progettazione partecipata e ogni altro servizio volto all'educazione e all'assistenza della prima infanzia e di bambini, adolescenti e giovani, attività e servizi per l'integrazione di minori con disabilità e/o fragilità sia in ambito scolastico che in ambito extrascolastico come l'appoggio scolastico e domiciliare; 3. la progettazione, l'organizzazione e la gestione di centri di attività culturale e ricreativa tra cui anche soggiorni estivi, vacanza, campi gioco, vacanza studio, centri di documentazione, atelier, e ogni altro servizio volto alla formazione, informazione, socializzazione e assistenza a favore di minori e altri soggetti in stato di bisogno; comprendendo anche incontri, dibattiti, mostre, concerti, presentazione di libri, concorsi e ricerche; 4. l'attività di formazione, la consulenza o il sostegno indirizzate ai giovani e alle loro famiglie, agli operatori del settore, attraverso l'organizzazione e la gestione di corsi, seminari, lezioni, dibattiti, conferenze e gruppi di studio sia per l'aggiornamento professionale a favore dei soci, dei dipendenti e di terzi, sia per la formazione familiare e la promozione della genitorialità; 5. servizi di diffusione di problematiche educative culturali e sociali dell'area dell'infanzia e dell'adolescenza prevedendo la produzione e vendita di materiale informativo, illustrativo e ludico-ricreativo, a fini didattici e documentaristici o in occasione di eventi e manifestazioni di tipo pubblico; 6. la creazione di attività di socializzazione, attività di promozione della cittadinanza attiva, consapevole e responsabile, centri giovanili, anche attraverso la gestione di luoghi e strutture tra le quali mense e ristoranti sociali, pub, chioschi e qualsiasi luogo adibito al ristoro delle persone; diffusione di un'etica della sostenibilità ambientale e di tutte le esperienze volte a realizzarla come la lotta allo spreco, il riuso, il riciclo, il consumo critico, il risparmio

energetico, l'auto-produzione; 7. la progettazione, l'organizzazione e la gestione di qualsiasi attività volta alla tutela e alla salvaguardia del disagio giovanile tra cui la prevenzione verso l'abbandono e la dispersione scolastica, la prevenzione dall'abuso di sostanze stupefacenti e alcoliche, la prevenzione verso la dipendenza da gioco d'azzardo, attività di educativa di strada e qualunque attività volta alla promozione di una cultura della legalità e del sostegno al volontariato e della solidarietà; 8. l'organizzazione, la progettazione e la gestione di attività di consulenza a favore di terzi nell'ambito delle attività e dei servizi socio sanitari, socio assistenziali, socio culturali, educativi e ricreativi per bambini, giovani, anziani, immigrati e soggetti in difficoltà; 9. l'organizzazione di un servizio dedicato ad attività di lezioni private volte al recupero scolastico, lezioni e corso volti alla preparazione ai test universitari e non, servizi di traduzione e sviluppo tesine, centro a archivio appunti di materie scolastiche e universitarie. Per conseguire i suddetti scopi, la Cooperativa prevede la partecipazione a procedure pubbliche e private per l'affidamento di servizi e forniture e a qualsiasi altra forma consentita dalle leggi vigenti; stipulare contratti e convenzioni con Amministrazioni Pubbliche e con privati, con strutture sociali e culturali pubbliche e private, con enti di formazione pubblici e privati, partecipare ad appalti indetti da soggetti pubblici e privati per assumere servizi inerenti all'oggetto sociale; - relativamente allo scopo di cui al precedente articolo 3, c. 1, lett.b) in collegamento funzionale allo svolgimento delle attività di cui alla precedente lettera A), provvedere alla organizzazione e alla gestione - in forma stabile ovvero temporanea - di una o più attività produttive ritenute opportune per l'inserimento lavorativo dei soci svantaggiati ai sensi dei Decreti applicativi della legge 381/1991 e ss.mm.ii., nell'ambito dei settori industriale, agricolo, artigianale, commerciale, turistico e dei servizi, sia direttamente sia assumendole in convenzione, in appalto o in qualsiasi altra forma consentita dalla legge da enti pubblici e privati, con la possibilità di commercializzare i prodotti così ottenuti in punti vendita al minuto o rivolgendosi alla grande distribuzione, quali per esempio: 1. la coltivazione di terreni in Italia e all'estero e la raccolta di prodotti della terra, la gestione di serre e impianti di sperimentazione, la realizzazione di vivai forestali e di essenze, la costruzione di campi e centri sperimentali dimostrativi per le attività agro-forestali; 2. l'organizzazione e la gestione di prestazioni lavorative e di iniziative volte alla valorizzazione naturale, culturale e turistica del territorio; 3. la progettazione e l'esecuzione per conto terzi di lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria in aziende agricole, volte alla gestione e manutenzione di parchi, giardini ed aree di tutela ambientale, pubbliche e private, utilizzando prevalentemente le risorse aziendali, al fine della valorizzazione del territorio e del patrimonio rurale e forestale, opere di manutenzioni minute in genere; 4. l'organizzazione, la promozione e la gestione di punti di ristoro, ristoranti, servizi ricettivi e di ospitalità, attività di catering, rivolti in particolare a giovani, studenti, famiglie, migranti, gruppi organizzati e associazioni, che promuovano i valori della responsabilità sociale, dell'amicizia e della solidarietà tra i popoli; 5. la creazione e la gestione di servizio di vario genere tra cui servizi di facchinaggio e trasloco, attività manifatturiere anche di tipo artistico-artigianale, di servizio e commerciali finalizzate a progetti di inserimento lavorativo; 6. lo studio e l'allestimento di eventi, cerimonie, feste private e non di vario genere, sagre e feste paesane, matrimoni; 7. la strutturazione di servizi di comunicazione, pubblicitari, di marketing come ad esempio la realizzazione di campagne sociali, siti e blog internet; 8. lo sviluppo di attività di fund-raising e people-raising in supporto alle attività della Cooperativa e alle organizzazioni del terzo settore esterne tra cui associazioni, fondazioni, parrocchie con cui la cooperativa collaborerà; 9. l'attività di manutenzione e riparazione di macchine, attrezzature, biciclette, attività di autoriparazione;

la progettazione, l'organizzazione e l'esecuzione di lavori di installazione, riparazione, manutenzione, ripristino e gestione di impianti elettrici, idraulici, imbiancatura, opere di manutenzione; 10. la promozione e l'organizzazione della formazione professionale dei soci e dei dipendenti; servizi di sviluppo alle politiche attive del lavoro e all'avviamento al lavoro di persone svantaggiate attraverso centri e servizi di orientamento, formazione culturale e professionale, promozione di startup giovanili. Essa potrà svolgere, altresì, tutte quelle attività che si riterranno opportune per l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati. La cooperativa, inoltre, potrà organizzare e partecipare a tutte le iniziative culturali, ricreative, assistenziali, atte a diffondere il principio di solidarietà, per il miglioramento delle condizioni di vita dei soggetti svantaggiati e delle loro famiglie. Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative. La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi. Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti. La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

non presente

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Libera - Associazione di promozione sociale	2014
Solco Imola Coop. Sociale	2016
Associazione Musicale Dozzese	2020
Rete Punto Zero	2020

ConSORZI:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La Cooperativa lavora sul territorio del Circondario Imolese e Vallata del Santerno e particolarmente nel Comune di Imola.

In questi contesti la Cooperativa dialoga per costruire reti con le realtà cooperative, associative, economiche e istituzionali del territorio in modo da creare una sinergia nei progetti ed una condivisione di obiettivi per rispondere alle necessità della comunità.

Storia dell'organizzazione

Officina Immaginata nasce nel gennaio 2013.

Le prime iniziative che abbiamo sostenuto, avevano l'intento di promuovere servizi educativi e culturali sul territorio, in particolare rivolti alla fascia d'età degli adolescenti durante il periodo estivo.

La varietà delle competenze formative e professionali presenti nei soci e la comune passione per l'educazione maturata attraverso esperienze di servizio, hanno dato forma ad una prima proposta educativa sul territorio imolese: nasce così l'OCA (Oratorio Cittadino Adolescenti), 5 settimane di campo di servizio ed educazione alla cittadinanza, cui partecipano circa 60 ragazzi di età compresa tra i 14 e i 18 anni.

Considerato l'impatto positivo dell'OCA sui ragazzi e sulle loro famiglie, abbiamo proseguito nell'elaborazione di un progetto imprenditoriale che ci portasse a spenderci stabilmente in questo ambito. Sin dalle origini l'azione educativa della cooperativa si innesta sulla politica di prossimità, con lo scopo di favorire la coesione sociale tra le persone raggiungendo così il numero più ampio possibile di fasce di cittadini. Ciò si esplicita nella capacità di costruire un sistema di collaborazioni con enti locali pubblici e privati che dà vita ad iniziative e progetti di rete, che permettono di ampliare la proposta di servizi di qualità. Questo lavoro

territoriale, che abbiamo da subito valorizzato, ci ha poi permesso di coinvolgere nuove figure professionali e nuovi soci, di accrescere le proposte e i lavori socio-educativi su cui operare, ampliando sempre di più le iniziative volte a promuovere e a sviluppare gli obiettivi del nostro lavoro.

Grazie a una profonda condivisione della responsabilità, le aree di lavoro si sono sviluppate in progetti educativi individuali, doposcuola e servizi estivi, biblioteche e progetti culturali, servizi per la scuola, animazione di comunità, fablab e inclusione lavorativa.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
11	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
3	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
DANIEL E FABBRI	Sì	maschio	33	26/04/2018	NO	2	NO	No	PRESIDENTE
EMILIO	Sì	maschio	33	26/04/2018	NO	2	NO	No	VICE PRESIDENTE

MASI		o	4	18					TE
LUCIA GALANTI	No	femmina	33	26/04/2018	NO	2	NO	No	CONSIGLIERE
ANNA CAVINA	No	femmina	30	26/04/2018	NO	1	NO	No	CONSIGLIERE
ANDREA LULLO28	No	maschio	29	26/04/2018	NO	2	NO	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è in carica per 3 anni e si rinnova nell'Assemblea dei Soci di approvazione del bilancio dell'ultimo anno del triennio.

N. di CdA/anno + partecipazione media

8 Cda/anno con una presenza media di 5 partecipanti.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
APS OFFICINA IMMAGINATA	Privato

Tipologia organo di controllo

NON PRESENTE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	3	29/09/2020	1) regolamento interno per le cooperative di lavoro ai sensi dell'art. 6 della legge 142/2001 da sottoporre all'assemblea dei soci per approvazione, 2) Varie ed eventuali	11,00	0,00
2020	2	18/12/2020	1) Progetto di riconversione del Ramo B della Cooperativa; 2) Varie ed eventuali	11,00	0,00
2020	1	27/06/2020	1) Approvazione del Bilancio al 31/12/2019 e deliberazioni inerenti e conseguenti, ") Approvazione del Bilancio Sociale dell'esercizio 2019, 3) Varie ed eventuali	11,00	0,00

Prima dell'Assemblea viene data la possibilità ai soci di integrare l'odg con proposte, richieste e riflessioni. I soci hanno richiesto di valutare una nuova proposta per il Ramo B della Cooperativa.

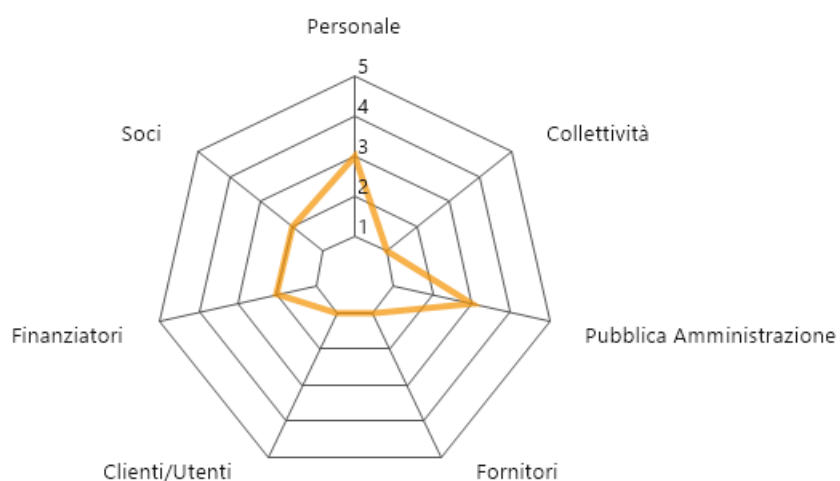
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	L'organizzazione della cooperativa in aree di lavoro e corrispondenti equipe, da la possibilità a tutti i lavoratori di esprimersi, proporre e co-progettare insieme al coordinatore e a tutto il gruppo.	3 - Co-progettazione
Soci	I soci hanno la possibilità di richiedere l'integrazione di punti all'ODG nelle assemblee, di chiedere approfondimenti e valutazioni rispetto al lavoro ed agli obiettivi della Cooperativa.	2 - Consultazione
Finanziatori	I finanziatori come i soci hanno la possibilità di chiedere approfondimenti e valutazioni rispetto agli obiettivi della Cooperativa.	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	I clienti e gli utenti sono informati rispetto ai servizi, modalità di erogazione ed hanno un confronto con gli educatori/operatori responsabili del servizio.	1 - Informazione
Fornitori	I fornitori sono informati sull'andamento del servizio fornito, si condivide l'andamento dei progetti e le criticità emergenti, oltre ad una valutazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Con la Pubblica amministrazione si dialoga per la co-progettazione di attività, eventi e proposte che rispondono alle necessità del territorio	3 - Co-progettazione
Collettività	La collettività viene informata rispetto all'attività ed ai servizi forniti, anche se è sempre di più obiettivo per il coinvolgimento e la co-progettazione.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 30,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ATI con Coop. Soc. Solco per progetto PON METRO	Cooperativa sociale	Altro	ATI

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
23	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
13	di cui femmine
20	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	17	6
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	16	5
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019

Totale	23	18
< 6 anni	23	18
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
23	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
8	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
13	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
9	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
9	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	1	2
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	1
1	persone con disabilità psichica L 381/91	0	1
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
18	Totale dipendenti indeterminato	0	18
12	di cui maschi	0	12
6	di cui femmine	0	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
2	di cui maschi	0	2
3	di cui femmine	0	3

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00

Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

RETRIB.MASSIMA 31303,18/ RETRIB.MINIMA 25900,47

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono previsti rimborsi**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

2 consigliere donne e 4 donne coordinatrici di area

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il lavoro si organizza con riunioni d'equipe periodiche che coinvolgono i lavoratori nella progettazione e nell'organizzazione del servizio. Si stimola il lavoratore all'autonomia ed alla proattività rispetto alle azioni assegnate e a quelle proposte. Disponibilità a far partecipare i dipendenti a corsi di formazione.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nell'anno 2020 sono stati trasformati da tempo determinato a tempo indeterminato 4 contratti di lavoro dipendente e la maggior parte dei dipendenti hanno avuto un aumento delle ore di lavoro contrattuali

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Invariato dall'anno precedente

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Le aree della cooperativa lavorano in sinergia cercando di creare un'integrazione tra i vari servizi proposti dalla cooperativa in modo che i diversi utenti possano usufruire di più offerte in risposta ai loro bisogni.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Con i progetti di animazione di Comunità sono aumentati e si sono consolidate processi di sviluppo territoriale e cittadinanza attiva (es. Animazione territoriale al quartiere Marconi, Progetto Open Up di partecipazione giovanile, A Ruota Libera)

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

A seguito della partecipazione e del coinvolgimento ottenuti con i progetti sopracitati c'è stata la richiesta di proseguire con altri progetti/servizi per incrementare la partecipazione sociale e garantire continuità. La Cooperativa ha intrapreso un percorso di approfondimento e studio per la realizzazione di processi di progettazione partecipativa e ascolto della cittadinanza così come l'articolazione con nuove associazioni e realtà del territorio.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Si è deciso di investire su due rami: Fablab (migliorando le conoscenze tecnico-scientifiche per aumentare l'offerta dei laboratori) ed il Ramo B (non più in ottica di vendita di prodotti ma creazione e produzione propria)

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Inizio dialogo con la nuova Amministrazione Comunale e continuità con la co-programmazione con il Nuovo Circondario Imolese

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Come Ramo B uno degli obiettivi è quello di ridurre gli scarti e gli eccedenti dell'industria tessile

Output attività

Abbiamo consolidato la relazione con i partner Pubblici (Ausl, Asp, Nuovo Circondario Imolese, Comune di Imola ed Istituti Comprensivi) e con il terzo settore studiando ed implementando modalità diverse e nuovi servizi per raggiungere un maggior numero di beneficiari e mantenere l'offerta della Cooperativa.

Nello specifico:

- attivati n. 10 nuovi progetti individuali
- attivati due progetti con il Nuovo Circondario Imolese e con il Presidio di Libera del Nuovo Circondario Imolese di coinvolgimento e sensibilizzazione giovanile
- attivati nuovi laboratori FabLab in collaborazione con ECIPAR
- attivazione del servizio di prestito a domicilio nell'area biblioteche
- ri-organizzazione aziendale con implementazione dell'area amministrativa, di coordinamento aree e di progettazione e rendicontazione
- attivazione di nuove reti territoriali

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: AREA SCUOLA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 180

Tipologia attività interne al servizio: Gli interventi che Officina immaginata offre all'interno dei servizi scolastici sono rivolti principalmente a contrastare il fenomeno della dispersione scolastica e ad introdurre innovazioni didattiche attraverso l'utilizzo di nuove tecnologie.

Questo servizio ha l'obiettivo di incrementare le opportunità formative degli alunni, puntando sul progressivo sviluppo delle competenze trasversali e di base, attraverso una didattica per competenze, creando ambienti di apprendimento che mettano al centro dell'azione didattica gli studenti.

I progetti vengono realizzati in sinergia con gli insegnanti, al fine di individuare i reali bisogni di cui necessita l'intero sistema scolastico.

Attualmente Officina Immaginata offre servizi educativi nelle scuole primarie e secondarie di 1° e 2° grado e negli enti di formazione professionale del circondario imolese.

N. totale	Categoria utenza
55	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
37	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
140	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
50	Minori

Nome Del Servizio: Area Animazione di Comunità

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Animazione di Comunità è un'area che lavora per riconnettere il tessuto sociale del territorio imolese e del circondario, creando una vera sinergia tra le istituzioni presenti, i cittadini ed i servizi.

L'obiettivo è quello di creare reti che coinvolgano la comunità, in una prospettiva di welfare community con particolare attenzione ai giovani per i quali si progettano e co-progettano iniziative che creano spazi inclusivi di prossimità, crescita e cittadinanza attiva.

All'interno di quest'area si intendono attivare una serie di azioni che, intrecciando educazione non formale, sport, momenti ricreativi e creativi, portino al conseguimento degli obiettivi.

E' un'area molto eterogenea dove creatività e professionalità si fondono per dare vita a diverse proposte: animazione di centri giovanili sul territorio, attività rivolte ai giovani, alle loro famiglie, ai vicini ed alla collettività, progetti in collaborazione con associazioni ed enti che mirano a valorizzare proposte e percorsi in continuità con la comunità locale.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
50	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
500	Minori

Nome Del Servizio: Area Fablab

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Fablab Imola con Officina Immaginata propone una rete di laboratori digitali che intendono promuovere la fabbricazione digitale e la diffusione delle nuove tecnologie. È la biblioteca tecnologica della città, un punto d'incontro per i cittadini, le scuole, l'università, i liberi professionisti e le aziende. Un luogo dove dare spazio alla creatività, immaginare e realizzare nuovi prodotti, far nascere i propri progetti innovativi. Officina Immaginata sede principale del Fablab Imola, e' punto di riferimento per gli istituti scolastici scuola secondaria di primo grado e Liceo Scientifico del Circondario Imolese e come Fablab e' fornitore di Enti di formazione professionale (Ecipar e Ciofs) a cui fornisce corsi di formazione specifici per l'uso della stampante 3d e innovazione tecnologica. I laboratori sono progettati utilizzando il paradigma educativo STEAM (Science, Technology, Engineering, Art, Math), non si tratta di una metodologia didattica e neanche di 4 discipline a sé stanti ma di 4 discipline integrate in un nuovo paradigma educativo basato su applicazioni reali ed autentiche, che cerca di promuovere l'utilizzo del metodo scientifico, il pensiero computazionale e l'approccio problem solving.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
900	Minori

Nome Del Servizio: Area Biblioteche

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Un'equipe di bibliotecari di Officina Immaginata, in continua formazione, opera nella gestione delle biblioteche decentrate della Biblioteca Comunale di Imola per le aperture, il prestito, la catalogazione del materiale e le attività culturali.

Officina Immaginata offre all'interno delle biblioteche attività di promozione della lettura e laboratori per classi, bambini, ragazzi e adulti nella direzione di fare delle biblioteche di quartiere un riferimento culturale e un luogo accogliente e di comunità.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1310	Minori

Nome Del Servizio: Area Progetti Individuali

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: La cooperativa realizza progetti educativi individuali per bambini, ragazzi e giovani adulti, in collaborazione con gli enti socio-sanitari del territorio.

I progetti hanno come obiettivo quello di sostenere la persona, per favorire il suo benessere e l'inclusione all'interno del proprio contesto sociale e culturale.

Gli interventi sono personalizzati a seconda dei bisogni del singolo e hanno lo scopo di consolidare e potenziare le autonomie personali, le abilità sociali e territoriali, in modo da creare una rete attorno alla persona, che possa proseguire anche oltre il progetto educativo.

N. totale	Categoria utenza
8	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
14	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
18	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Area Doposcuola ed Estate

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio: Durante l'anno scolastico Officina Immaginata propone un servizio di doposcuola, che possa rispondere alle necessità delle famiglie di avere un sostegno pomeridiano per i bambini e i ragazzi.

La proposta consiste in attività di assistenza allo studio e svolgimento dei compiti, in cui offrire ai bambini e ai ragazzi uno spazio di crescita e socializzazione, perchè possano migliorare gradualmente le proprie autonomie.

Svolgere i compiti è un'attività che richiede tempo e buona capacità organizzativa, per questo i nostri educatori forniranno un concreto supporto formativo, proponendo anche attività ludiche e di interazione sociale, molto importanti per la crescita dei bambini e dei ragazzi.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
225	Minori

Nome Del Servizio: Ramo B

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: L'area di inclusione lavorativa è il ramo B della cooperativa sociale Officina Immaginata.

Ha come finalità l'inserimento lavorativo di persone in condizione di fragilità, vulnerabilità o svantaggio.

L'intento è anche quello di dare continuità agli interventi educativi dei ragazzi con cui lavoriamo e di incrementare i percorsi educativi dei giovani-adulti che la cooperativa già segue, accompagnando la persona in un percorso di orientamento nella vita e al lavoro con l'obiettivo di arrivare ad una graduale autonomia.

Il lavoro di quest'area è caratterizzato da progetti in rete con diversi partner con cui collaboriamo.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
1	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Durata media tirocini (mesi) 6 e 100% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia:

Officine Re-Esistenti è un progetto che nasce con l'obiettivo di far rivivere i luoghi e le storie di vita del passato, attraverso la creazione di una mappa che disegna una rete con le tante associazioni giovanili e culturali imolesi, che condividono e vivono i valori della Resistenza e dell'Antifascismo.

Progetto in rete con: CIDRA, ANPI, Corso Bacchilega Coop. di Giornalisti, Coop. Il Mosaico, Istituto Comprensivo IC7, Presidio di Libera del Nuovo Circondario Imolese, NoiGiovani.

Scuola di Musica Cantinarmonica: Il rinnovato progetto di Cantinarmonica, la Nuova

Scuola di Musica di Toscanella, nasce dall'unione di saperi ed esperienze che intendono dare un carattere innovativo, di sperimentazione e creativo alla scuola.

All 'Associazione Musicale Dozzese APS, che vanta una notevole esperienza nella gestione della scuola di musica di Toscanella, si affianca un gruppo di professionisti ed appassionati musicisti, docenti specializzati che amano fare ed insegnare musica e la Cooperativa Sociale Officina Immaginata, che con la sua esperienza in materia educativa, di coordinamento e d'inclusione di persone vulnerabili offre la cornice per la creazione di uno spazio per tutti. Si crea quindi una fusione di professionalità diverse, dinamiche ed intergenerazionali che credono in un approccio educativo e musicale umano, dove condivisione, divertimento, spontaneità, empatia e naturalezza sono le radici portanti di districati ed innovativi rami di proposte di formazione musicale.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nell'area Biblioteche abbiamo attivato due tirocini per lo sviluppo di competenze per un ragazzo con certificazione di disabilità psichica e l'altro per una ragazza al termine di un percorso di accompagnamento educativo individuale.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il maggior risultato come Cooperativa è che per affrontare la Pandemia è riuscita ad organizzarsi ad avere visione e a implementare sistemi di monitoraggio che hanno permesso di trasformarsi ed adattarsi per poter garantire i propri servizi ai beneficiari e il lavoro ai propri dipendenti.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La nuova attività di coordinamento (intesa come vera e propria area di lavoro della Cooperativa) ha permesso di elaborare e creare strumenti di previsione e monitoraggio per il raggiungimento degli obiettivi tanto per ogni singola area come dell'intera cooperativa. Il percorso attivato nel 2020 produrrà dei risultati misurabili nel 2021.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020
Contributi privati	9.152,33 €
Contributi pubblici	7.626,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	283.063,62 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	24.052,40 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	100.186,77 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €

Patrimonio:

	2020
Capitale sociale	8.100,00 €
Totale riserve	10.415,35 €
Utile/perdita dell'esercizio	-11.226,08 €
Totale Patrimonio netto	7.289,27 €

Conto economico:

	2020
Risultato Netto di Esercizio (pre imposte)	-9326,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-11226,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020
capitale versato da soci cooperatori volontari	550,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	4.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	50,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	2.000,00 €

Valore della produzione:

	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	427.109,90 €

Costo del lavoro:

	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	324.450,85 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	13.166,40 €

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	42.852,41 €	42.852,41 €
Prestazioni di servizio	307.126,02 €	0,00 €	307.126,02 €
Rette utenti	0,00 €	57.334,36 €	57.334,36 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	7.626,00 €	9.152,33 €	16.778,33 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Assemblee dei soci: n. 3 incontri con 11 partecipanti ciascuna

Consiglio di Amministrazione: n. 6 incontri, n. presenti 5

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

- Ri-organizzazione del Ramo B
- Creazione dell'Area Coordinatori
- Risorse umane e contratti
- Obiettivi economici e sociali della cooperativa
- Re- branding